



2021 **ALLGON**TM
HÅLLBARHETSRAPPORT

En global aktör inom industriell radiostyrning

Allgonkoncernen med dotterbolagen Åkerströms och Tele Radio har ett viktigt uppdrag i att skapa en säker och användarvänlig arbetsmiljö för industrikunder. Det gör vi genom våra unika lösningar för industriell radiostyrning som effektiviserar såväl produktion som logistik. För oss är det viktigt att vi ständigt utvecklas för att möta ökade krav på certifiering, ergonomi och användarvänlighet. Vi har även fortsättningsvis siktet inställt på att bli en global marknadsledare inom industriell radiostyrning och vägen dit går genom att tillhandahålla de säkraste och mest tillförlitliga lösningarna.

Med denna hållbarhetsredovisning vill vi berätta om året som gått ur ett hållbarhetsperspektiv.





Vårt hållbarhetsarbete

Vår hållbarhetsrapportering baseras på sju förbättringsområden framtagna under 2021. Hållbarhetsrapporteringen publiceras separat, men är även en del i Allgons årsredovisning. Hållbarhetsrapporterna finns tillgängliga på allgon.se och omfattar verksamheten i moderbolaget Allgon AB och samtliga dotterbolag fram till och med 31 december respektive räkenskapsår.

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhet är prioriterat inom koncernen och är förankrat på högsta nivå. Hållbarhetsfrågorna är i fokus på styrelsenivå och finns med i de strategiska besluten. Ytterst ansvarig för koncernens strategiska hållbarhetsarbete är Allgons koncernledning och styrelse. Operativt ansvarig för att ta fram rapporten är koncernens ESG och hållbarhetsansvarig. Hållbarhet ses som en del av affären och drivs av respektive dotterbolag.

Hållbarhetsstyrningen följs upp inom respektive dotterbolag av respektive ESG och hållbarhetsansvarig. Minimumkrav för dotterbolagen är att man uppfyller Allgons riktlinjer för hållbarhet. ESG och hållbarhetsansvarig på Allgon är ansvarig för att följa upp hur arbetet går inom respektive dotterbolag samt att kontinuerligt avrapportera lägesbilden till styrelsen. Allgons hållbarhetsgrupp representerar de två bolagen inom koncernen med respektive ESG och hållbarhetsansvarig. Att definiera hållbarhetsaspekter är avgörande för håll-

barhetsstyrningen, för att skapa en effektiv strategi och vidare lägga grunden för Allgons hållbarhetsarbete.

Under 2022 kommer Allgon att djupare identifiera specifika hållbarhetsaspekter och -risker i värdekedjan inom samtliga hållbarhetsområden som kan tänkas ha signifikant påverkan på miljön, människor och ekonomin från tjänster och/eller produkter som Allgon tillhandahåller. Aspekterna tas fram inom respektive dotterbolag och metodiken för att landa i dessa aspekter kommer att ske på samma sätt inom dotterbolagen och drivs av ESG och hållbarhetsansvarig för respektive dotterbolag. Aspekterna ska tas fram baserat på vilken industri och geografi som bolaget är verksamma inom och baseras på bolagets hela värdekedja (inkl. leverantörskedja). Denna analys av hållbarhetsaspekter kommer lägga grunden för vidare arbete inom identifierade riskområden och presenteras inom ramen för hållbarhetsrapporten avseende 2022.

Uppföljning gällande huruvida policys efterlevs sköts även här på respektive dotterbolag, likaså uppdateras

rutiner, processer och/eller bolagsspecifika policys enskilt inom respektive dotterbolag. Det är av yttersta vikt för Allgon att hela verksamheten bedrivs med högsta möjliga ansvarskänsla, öppenhet och ärlighet. Därför har Allgon sedan tidigare ett visselblåsningssystem där samtliga uppmanas till att rapportera oegentligheter i linje med företagets uppförandekod, policys och riktlinjer. Visselblåsningssystemet har en extern portal där samtliga anställda i Allgons bolag kan rapportera (oavsett anställningsform). Även kunder, leverantörer eller andra intressenter kan använda systemet. Allgon strävar efter ett företagsklimat där visselblåsare känner att de tryggt och utan rädsla kan rapportera oegentligheter. Under 2021 rapporterades inga överträdelser.

Globala målen och våra intressenter

Allgons hållbarhetsarbete utgår från FN:s globala mål för hållbar utveckling samt den väsentlighets- och påverkananalys som lägger grunden för koncernens hållbarhets-

arbete. För att identifiera vilka områden som är viktiga att vi redovisar genomförde vi en undersökning i form av en webbaserad intressentdialog under 2021. Våra intressenter bestod av kunder, medarbetare, styrelse samt leverantörer, där medarbetarna utgjorde cirka 60 procent av de tillfrågade och kunderna cirka 33 procent.

I diagram 1.1 redovisas intressenternas rankning av påverkansområden och vår prioritering utifrån påverkan på miljö, samhälle och ekonomi. Det är glädjande att se att svarsfrekvensen bland intressenterna ökat med 35 procent jämfört med intressentdialogen 2019. Det som intressenterna bedömt ha störst betydelse har fått högre poäng och lyfts på Y-axeln. Intressenternas sammanlagda rangordning är ett viktat resultat, där de olika intressentgrupperna haft lika mycket inflytande på slutresultatet. Allgons hållbarhetsgrupp har sedan prioriterat alternativen utifrån påverkan på samhället, miljö och ekonomi på X-axeln. På så sätt blir det tydligt vilka områden som bör adresseras först och med vilken prioritet och omfattning.



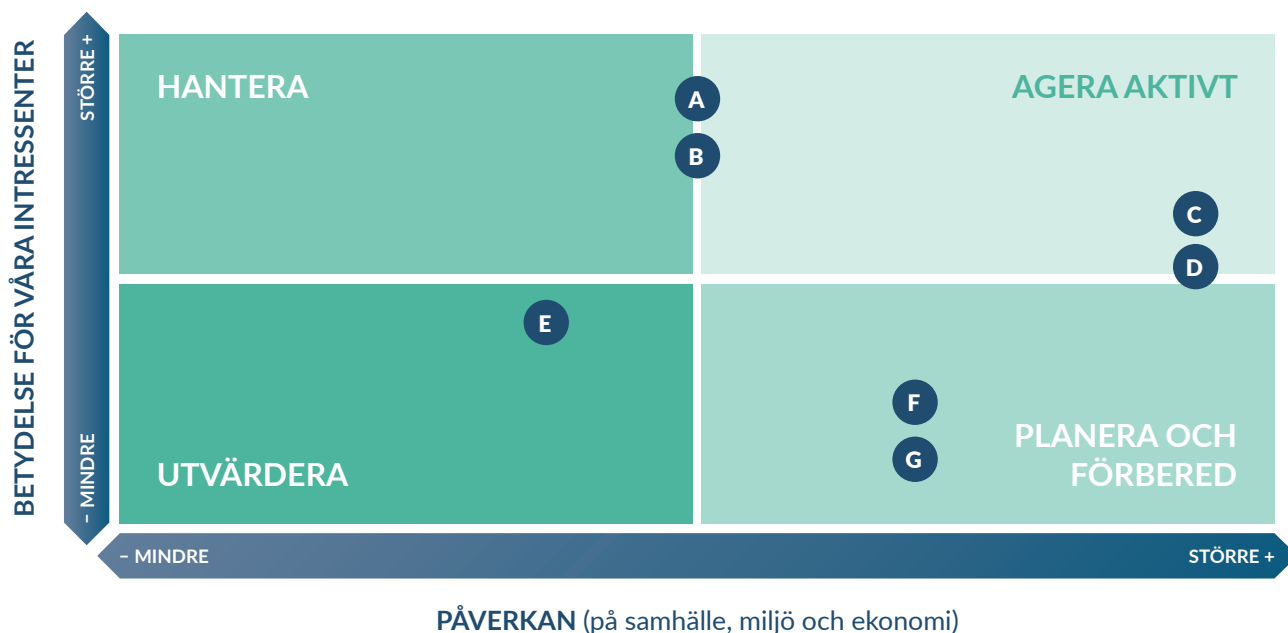
VÅRA PRIORITERADE ÅTGÄRDSOMRÅDEN

- A** Garantera säkerhet och hälsa för anställda
– för att alla anställda ska få en sundare arbetsmiljö.
- B** Verka för bättre arbetsvillkor – förbättra de anställdas
möjligheter till bra arbetsförhållanden.
- C** Klimatpåverkan och klimatanpassning – anpassa
bolagens verksamhet mot en mer hållbar position.
- D** Ökad kontroll i värdekedjan – att välja eller utveckla
samarbeten med underleverantörer för att sträva efter
en hållbar utveckling.
- E** Utnyttja förnyelsebar energi – öka koncernens
nyttjande av förnyelsebara energikällor.
- F** Samhällsengagemang och socialt ansvarstagande
– för ett större deltagande i samhället på lokal nivå.
- G** Råvaror för hållbar omställning – minska koncernens
beroende av icke-hållbara material.

År 2015 enades världens ledare om 17 påverkansområden samt mål för social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet inom ramarna för Agenda 2030. De globala målen balanserar de tre dimensionerna av hållbar utveckling; den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga. För mer information om FN:s globala mål, se globalamalen.se.

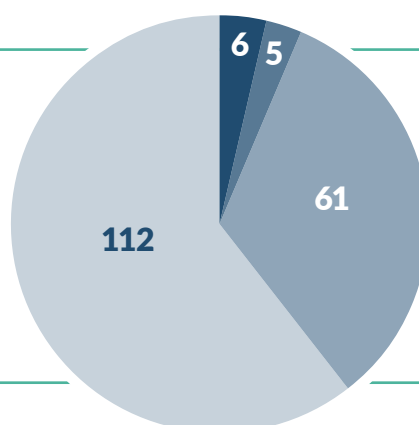
Utifrån intressentdialogen har vi valt ut ett antal prioriterade områden som kan härledas till minst sju av FN:s huvudmål. De globala målen utgör tillsammans med koncernens påverkansanalys grunden för vårt hållbarhetsarbete och är vägledande i att identifiera hållbarhetsaspekterna i verksamheten. Det visar även hur vi kan skapa långsiktiga värden och bemöta de förväntningar som ställs på koncernen ur ett hållbarhetsperspektiv. Påverkansanalysen har drivits av Allgons hållbarhetsgrupp.

1.1 PÅVERKAN ANALYS



1.2 FÖRDELNING AV INTRESSENTER

- Styrelsemedlemmar **6**
- Leverantörer **5**
- Kund **61**
- Anställda **112**





Redovisning utifrån de globala målen

God hälsa och välbefinnande



Arbetsmiljö och arbetsvillkor är högt prioriterade hos intressenterna. Här ingår medarbetarnas hälsa och välbefinnande som grundläggande förutsättningar för att alla ska nå sin fulla potential. För oss handlar det om att utveckla en långsiktigt hållbar arbetsplats som främjar psykosocial hälsa och ett gott arbetsklimat.

Hållbar energi



Tillgång till hållbar energi är en förutsättning för att möta flera av de utmaningar vi ställs inför idag. I intressentdialogen hamnar utnyttjandet av förnyelsebar energi på en femte plats av sju. För oss handlar det om att utnyttja hållbar energi i alla led där det är möjligt. Att på både kort och lång sikt minska negativ klimatpåverkan till följd av energianvändning. Det handlar också om att på ett effektivt sätt utnyttja den producerade energin.

Goda arbeten och ekonomisk tillväxt



Arbetsmiljö och arbetsvillkor är högt prioriterade hos intressenterna. Vi bidrar till målet på två sätt. Med hjälp av teknisk innovation och uppgradering av applikationer ökar vi med industriell radiostyrning säkerheten på många arbetsplatser, något vi är stolta över. Vi ska fortsättningsvis bidra till att säkra

kundens arbetsmiljö. Den andra aspekten handlar om att tillgodose arbetsmiljö och arbetsvillkor inom den egna verksamheten.

Minskad ojämlikhet



Inom ramen för arbetsmiljö och arbetsvillkor ingår att reducera ojämlikheter på en global nivå. Det är en förutsättning för att medarbetare ska må bra och att vi skapar en tolerant arbetsmiljö fri från diskriminering, kränkande beteenden och trakasserier. Ett jämlikt samhälle bygger på principen om allas lika rättigheter och möjligheter. Samtliga medarbetare ska ha lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett könstillhörighet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder. För att tydliggöra koncernens förhållningssätt avseende jämställdhets- och jämlikhetsfrågor finns en koncerngemensam jämställdhetspolicy på plats. För jämställdhetspolicy i sin helhet, besök allgon.se

Ansvarsfull konsumtion



Vi har identifierat tre områden som faller under FN:s delmål nummer 12. Ansvarsfull konsumtion. Det handlar om klimatanpassning, ökad kontroll i värdekedjan och omställningen av råvarumaterial. Vi strävar efter att producera produkter med lång livslängd, för att därmed bidra till ett mer ansvarsfullt konsumentbeteende. Vi strävar också efter att konstruera produkter

av klimatsmarta material för en cirkulär livscykel samt optimera användningen av naturresurser. Det handlar också om att ställa krav i värdekedjan utifrån olika aspekter, inte minst miljöaspekter. På så sätt kan vi engagera och påverka aktörer till att bidra till en hållbar utveckling.

Klimatåtgärder



Klimatförändringar är ett verkligt hot mot hela vår civilisation och utsläppen av växthusgaser fortsätter att öka. Det handlar om att skapa förståelse för verksamhetens miljöpåverkan, framför allt avseende koldioxidutsläpp. Det handlar också om att identifiera samtliga utsläppskällor till följd av verksamhetens existens, till exempel med hjälp av The Green House Gad Protocol. Vidare arbetar vi kontinuerligt och aktivt med åtgärder som bidrar till minskade utsläpp och miljöpåverkan. Allgon är en koncern, där samtliga dotterbolag tillverkar fysiska produkter. Tillverkningen sker inom affärsområdet industriell radiostyrning. Att bedriva tillverkning har en direkt påverkan på jordens

resurser. Att minska koldioxidutsläppen bedöms vara av stor vikt, men innebär också en utmaning. Vi verkar i en global marknad, där flyg ofta utgör den mest effektiva fraktmetoden.

Fred och rättvisa



För att säkerställa att vi och våra bolag inte deltar i beteenden med mutor eller korruption, att vi följer ingångna avtal och inte använder vår ställning till personliga förmåner, finns riktlinjer om affärsetik som en del av uppförandekoden. Syftet är att informera och reglera hur vi inom koncernen ska agera i affärsmässiga sammanhang för att säkerställa att vi verkar i enlighet med god affärsetik. För uppförandekoden i sin helhet, besök allgon.se. Åtgärds punkter kopplade till fred och rättvisa kommer inte att adresseras i årets upplaga av hållbarhetsredovisning.



REDOVISNING OCH AKTIVITETER FÖR PÅVERKANSOMRÅDEN

A Garanterar säkerhet och hälsa för anställda – för att alla anställda ska få en sundare arbetsmiljö



Koncernen har fler kontor än tillverkningsanläggningar, risken för allvarliga arbetsplatsolyckor är större på bolagets tillverkningsanläggningar. Både Tele

Radio och Åkerströms använder tillbudsrapporteringsystem, där eventuella risker och olyckor följs upp och hanteras. Arbetsplatssäkerhet är en central del i Allgons uppförandekod. Att säkerställa hälsa och säkerhet hos medarbetare är en självklarhet. Det sker genom att vi aktivt arbetar för att identifiera och eliminera risker i processer och på arbetsplatser.

Påverkansområdet har en direkt koppling till det globala målet 8. *Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt* och specifikt delmål 8.8 *Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygghet och säker arbetsmiljö för alla*.

Tidigare åtgärder kopplade till arbetsmiljö handlar om att genomföra medarbetarundersökningar minst en gång per år. Både Åkerströms och Tele Radio har genomfört medarbetarundersökningar under 2021.

Vidare åtgärds punkter handlar om att sätta arbetsplatssäkerhet på agendan internt. Med det vill vi uppmuntra medarbetare till att tillbudsrapportera potentiella risker kopplade till verksamhetens arbetsmiljö. Dessa tillbud hanteras inom respektive verksamhet. Det handlar också om att rapportera faktiska olyckor och händelser

som resulterar i att individen inte har förmåga att arbeta nästkommande arbetsdag.

Vi kommer att utbilda medarbetare som arbetar med elektriska komponenter inom elsäkerhet, specifikt de som arbetar med stark ström på 230 Volt.

Nyckeltal

• Antal tillbudsrapporteringar per år

Tillbudsrapport: En identifierad potentiell risk i arbetsmiljön.

TILLBUD 2021	Antal	Kommentar
Tele Radio	2	Samtliga kopplade till Covid-19
Åkerströms	10	Variation av större och mindre identifierade risker
TOTALT	12	

• Antal olyckor per år

Olycka: En olycka eller händelse som resulterat i att individen inte kunnat återgå till arbetet efter.

OLYCKOR 2021	Antal
Tele Radio	0
Åkerströms	0
TOTALT	0



B Verka för bättre arbetsvillkor

– förbättra de anställdas möjligheter till bra arbetsförhållanden



I allmänhet anses arbetsvillkoren vara goda inom koncernen. Tidigare åtgärder gällande arbetsvillkor handlar om implementeringen av en koncernövergripande uppförandekod och jämställdhets- och mångfaldhetspolicy samt visuellblåsnings-system. Det genomförs också medarbetarundersökningar minst en gång per år i respektive bolag. Vi strävar efter att uppnå gynnsamma arbetsvillkor för att

främja psykiskosocial hälsa på arbetsplatsen, men också för att bekämpa orättvisor på en global nivå.

Påverkansområdet har en direkt koppling till globala målen 3. *God hälsa och välbefinnande*, delmål 3.4 *Främja mental hälsa och välbefinnande* samt mål 10. *Minskad ojämlikhet*, delmål 10.3 *Säkerställa lika rättigheter för alla och utrota diskriminering*.

För att identifiera förbättringsområden kommer vi att fortsätta att utvärdera medarbetarundersökningar. Det är också viktigt att lyssna in våra medarbetare för att säkerställa att rätt förändringar görs för att tillgodose behov och önskemål.

En åtgärds punkt handlar om att definiera ett gemensamt index som kan implementeras i respektive medarbetarundersökning. Syftet är att följa trender samt att kunna jämföra oss med andra bolag ur ett medarbetar-nöjdhetssperspektiv. Här kan till exempel Net Promoter Score (NPS) användas.

Vidare kommer vi att följa upp könsfördelning inom olika medarbetarkategorier för att sträva efter en så jämn könsfördelning som möjligt. Här finns också ett mål sedan tidigare om att sträva efter en 60/40 könsfördelning inom styrelsen. Styrelsen per sista december 2021 hade en könsfördelning på 30/70, kvinnor respektive män. Könsfördelningen presenteras enligt följande: Tele Radio, med samtliga dotterbolag, Åkerströms, Allgon AB, med

tillhörande styrelse och ledningsgrupp och avslutningsvis Allgon Communication (Tianjin) Ltd som är en del av Allgon Supply.

Nyckeltal:

- NMI (Nöjd Medarbetar Index)
Presenteras i hållbarhetsrapport avseende 2022.
- Könsfördelning per respektive medarbetarkategori

MÅNGFALD ÅKERSTRÖMS		
Medarbetarkategorier	Män	Kvinnor
Ledningsgrupp	4	1
Chefer	0	0
Medarbetare	35	10
TOTALT	39	11

MÅNGFALD TELE RADIO		
Medarbetarkategorier	Män	Kvinnor
Ledningsgrupp	5	0
Chefer	27	0
Medarbetare	162	105
TOTALT	194	105

MÅNGFALD ALLGON AB		
Medarbetarkategorier	Män	Kvinnor
Styrelse	4	2
Ledningsgrupp	2	1
TOTALT	6	3

MÅNGFALD ALLGON COMMUNICATION (TIANJIN) LTD.		
Medarbetarkategorier	Män	Kvinnor
Chefer	1	0
Medarbetare	6	7
TOTALT	7	7

C Klimatpåverkan och klimatanpassning

– anpassa bolagets verksamhet mot en mer hållbar position



Klimatförändringar är ett verkligt hot mot hela vår existens och idag befinner vi oss i en klimatkris. Företagens ansvar har tydliggjorts under de senaste åren och det är av större vikt för privatperso-

ner, regioner och bolag att arbeta med klimatpåverkan. Anpassning och utveckling av verksamhetens processer och aktiviteter för att reducera negativ miljöpåverkan är av yttersta vikt. Vi vill på alla sätt vi kan bidra till den hållbara omställningen som behöver ske.

Tidigare aktiviteter har handlat om att identifiera den största koldioxidutsläppskälla. Det visade att transporter och råvaruframställning är koncernens största koldioxidutsläppskälla. Under 2022 siktar vi mot att sätta en siffra på våra faktiska utsläpp. För oss är det viktigt att mäta utsläppen för att säkerställa att aktiviteter kopplade till att minskad negativ klimatpåverkan faktiskt får effekt.

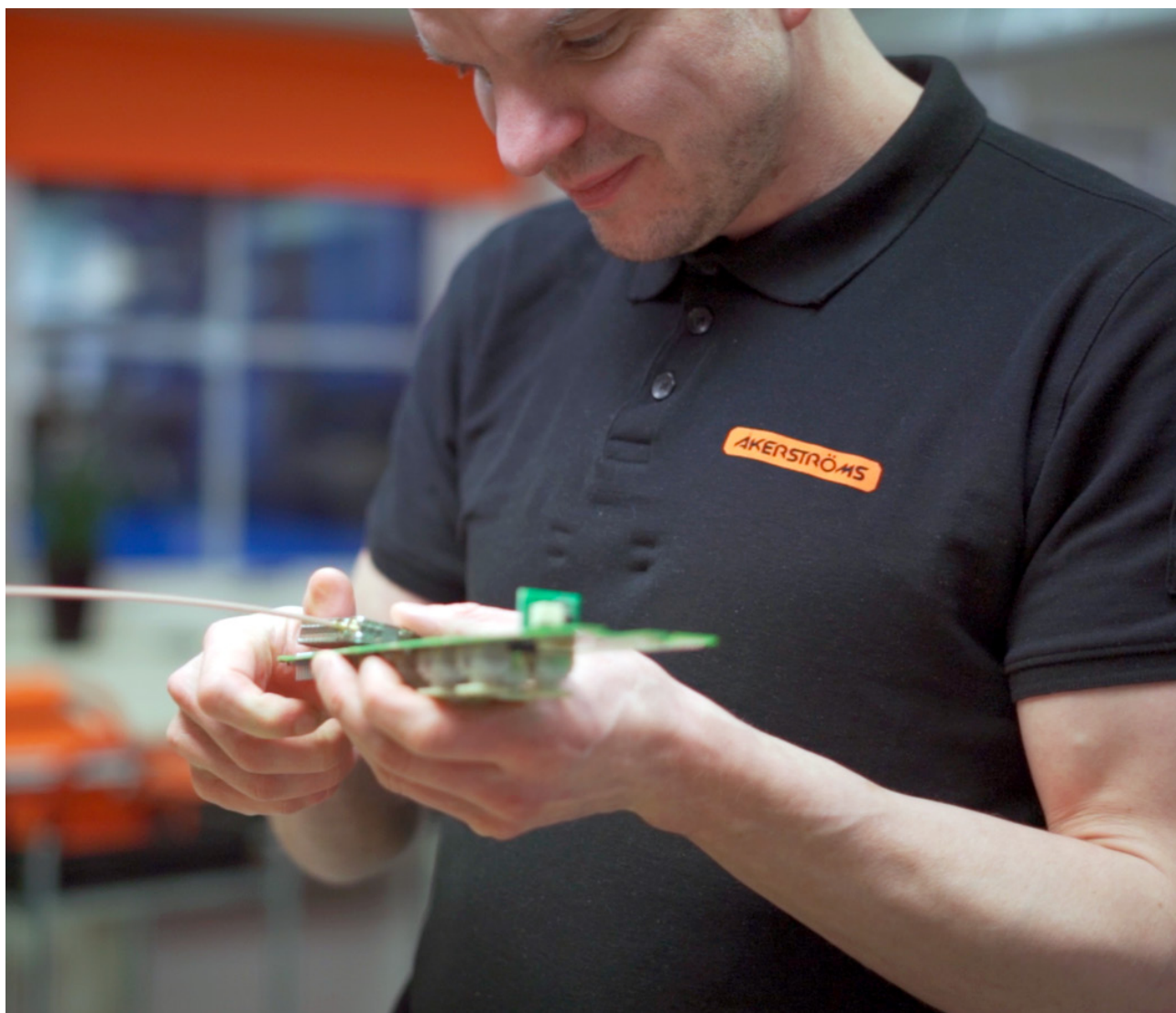
Påverkansområdet har en direkt koppling till globala målet 13. *Bekämpa klimatförändringarna.*

Aktiviteterna handlar om att kartlägga, identifiera och mäta våra koldioxidekvivalenta utsläpp i hela värdekedjan. Beräkningar och kategorisering av utsläpp kommer att vara i linje med den internationella standarden, The Green House Gas Protocol. Syftet är också att skapa en baslinje för Allgons utsläpp, för att sedan utgå från gällande långsiktiga mål kopplade till klimatpåverkan. Ytterligare en åtgärd är att fasa ut traditionella ljuskällor mot LED för att minska vår energikonsumtion.

Nyckeltal:

- CO2e-utsläpp

Baslinje för 2022 presenteras i hållbarhetsrapport avseende 2022.



D Ökad kontroll i värdekedjan

– att välja eller utveckla samarbeten med underleverantörer för att sträva efter en hållbar utveckling



Genom att ställa krav på ökad hållbarhet utifrån etik, mänskliga rättigheter och inte minst miljöhänsyn kan vi påverka och engagera underleverantörer genom hela värdekedjan.



För att ta höjd för dessa krav finns behov av att etablera en specifik uppförandekod för leverantörer. Uppförandekod för leverantörer bör innehålla krav på etik, mänskliga rättigheter och

generell miljöhänsyn. Det kan även innefatta miljökrav utifrån produktutveckling, som materialval. Ställer vi krav från början till slut inom värdekedjan, kan vi bidra till reduceringen av negativ miljöpåverkan och ojämlikheter.

Aktiviteten har en direkt påverkan på de globala målen 10. Minskad ojämlikhet och 12. Hållbar konsumtion och

produktion. Mer specifikt delmål 10.2 Främja social, ekonomisk och politisk inkludering, 10.3 Säkerställa lika rättigheter för alla och utrota diskriminering samt 12.2 Hållbar förvaltning och användning av naturresurser och 12.6 Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metod och hållbarhetsredovisning.

Nyckeltal:

- **Antal signerade Uppförandekoder för leverantörer.**
Presenteras som tidigast i hållbarhetsrapport avseende 2022.
- **Antal revideringar av Uppförandekod för leverantörers efterlevnad.**
Presenteras som tidigast i hållbarhetsrapport avseende 2023.

E Utnyttja förnyelsebar energi

– öka koncernens nyttjande av förnyelsebara energikällor



Att utnyttja förnyelsebara energikällor är en nyckelaktivitet, dock ser förutsättningarna olika ut beroende på geografisk placering. Under 2019 uppmanades samtliga dotterbolag att övergå till förnyelsebar el.

På Åkerströms samt hos sju av Tele Radios 23 dotterbolag används 100 procent förnyelsebar el. Under 2022 vill vi att detta omfattar samtliga energikällor, det vill säga en inkludering av även förnyelsebar värme och kyla. Vidare vill vi undersöka möjligheten till egna solpaneler på våra siter. Eftersom koncernen består av 24 siter finns olika förutsättningar för detta. Det handlar om att verksamheten själv gör investeringen i fastigheten eller att ställa krav på fastighetsägare beroende på hur situationen på respektive site ser ut.

Under 2021 övergick en av Åkerströms byggnader från oljepanna till bergvärme, en förändring i energikällan till värme mot en mer hållbar energiförsörjning av fastigheten.

Aktiviteterna har en direkt koppling till de globala målen 7. Hållbar energi för alla, mer specifikt delmål 7.2 Öka andelen förnybar energi i världen.

Nyckeltal:

- **Procentuell andel siter som drivs helt och hållet av förnyelsebar energi.**
Avrapportering sker under 2022 och presenteras i hållbarhetsrapport avseende 2022.

F Samhällsengagemang och socialt ansvarstagande

– för ett större deltagande i samhället på lokal nivå



Vi vill bidra till den långsiktiga sociala hållbarheten samt engagera det lokala samhället där bolagen verkar. För oss är det viktigt att bidra till utvecklingen av ett hållbart samhälle. Det gör vi främst genom kunskapsdelning och samarbeten.



Idag erbjuder bolagen praktiktillfällen, examensarbeten och liknande aktiviteter till lokala skolor, universitet och andra institutioner i den mån det är möjligt. För

att säkerställa att praktiktiden varit givande för studenten vill vi införa ett praktikuppföljningsindex. Inte minst för att koncernen ska vara lyhörd efter förbättringsområden som kan hjälpa studenter under praktiktiden.

Vi ser behov av att upprätthålla en Corporate Social Responsibility policy (CSR-policy), där exempelvis spon-sorpolicy ingår samt riktlinjer och förhållningssätt som bidrar till ett inkluderande och hållbart samhälle fritt från diskriminering.

Genom att engagera unga inom skolan bidrar vi till de globala målen 8: *Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt* och mer specifikt delmål 8.6 *Främja ungas anställning, utbildning och praktik* och 8.C *Utarbeta en global strategi för ungdomssysselsättning*.

Genom att upprätta en CSR-policy kan vi påverka globala målet 10. *Minskad ojämlikhet*, delmål 10.2 *Främja social, ekonomisk och politisk inkludering* och 10.3 *Säkerställa lika rättigheter för alla och utrota diskriminering*.

Nyckeltal:

- Praktikuppföljningsindex
- Antal praktikanter som sedan fått en anställning
- Antal signerade CSR-policies

Samtliga presenteras i hållbarhetsrapport avseende 2022.

G Råvaror för hållbar omställning

– minska koncernens beroende av icke-hållbara material



År 2019 satte vi ett mål på 100 procent återvunnet material i förpackningar till 2022 och arbetet med att byta ut befintligt material i förpackningar är i full gång. Vi kommer att rapportera hur vi nått

detta mål i slutet av året.

Vi tar också ett krafttag kring omställningen av råvarumaterial och skiftar fokus från förpackningar till våra produkter. Under 2022 kommer vi att analysera det befintliga material som är i våra produkter. Målet är att identifiera vilka material som har potential att ändras för att uppnå en mer klimatsmart produkt. Det handlar också

om att titta på material som är återvinningsbara för en mer cirkulär livscykel. Potentiella materialförändringar baseras på material med lägre klimatavtryck, återvinningsbarhet samt material från förnyelsebara källor.

Aktiviteten bidrar till globala målet 12. *Hållbar konsumtion och produktion*, mer specifikt 12.2 *Hållbar förvaltning och användning av naturresurser*.

Nyckeltal:

- Procentuell potentiellt utbytbart material i produkter
- Siffran presenteras i hållbarhetsrapport avseende 2022.





AVSLUTANDE ORD

Det är viktigt för Allgon att arbete med hållbarhet och att involvera våra intressenter i arbetet. Vi strävar hela tiden efter att bli bättre och med nuvarande tolv aktiviteter, fördelade på de sju åtgärdsområden ser vi fram emot att

ta ytterligare steg under 2022. Resultat med tillhörande nyckeltal kommer vidare att presenteras i nästkommande hållbarhetsredovisning.

ALLGON™

Allgon AB Datavägen 21 | 436 32 Askim
Telefon +46 31 748 54 60 | info@allgon.se

Ola Samelius, Executive president Allgon AB, CEO Tele Radio AB | Telefon 070 884 69 01 | ola.samelius@allgon.se

Jesper Ribbe, CTO Allgon AB, COO Tele Radio AB | Telefon 031 748 54 60 | jesper.ribbe@allgon.se

Joakim Berlin, CFO Allgon AB, CFO Tele Radio AB | Telefon 070 573 30 92 | joakim.berlin@allgon.se

allgon.se | teleradio.com | akerstroms.se